ГЛАВА САРЫБАЛЫКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА

ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 39-па

21.10.2019 г. с. Сарыбалык

**Об утверждении Положения об оплате труда работников,**

**замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области.**

1. Утвердить Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы в администрации Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области - прилагается.
2. Постановление главы Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области от 31.08.2018 года № 59-па считать утратившим силу.
3. Настоящее Постановление распространяется на отношения, возникшие с 01.10.2019 г.
4. Опубликовать постановление на официальном сайте администрации Сарыбалыкского сельсовета
5. Контроль за исполнением постановления оставляю за собой

Глава Сарыбалыкского сельсовета А.Н.Пинчуков

Здвинского района Новосибирской области

|  |  |
| --- | --- |
|  | Утверждено  постановлением Главы  Сарыбалыкского сельсовета  Здвинского района  от 21.10.2019 № 39-па |

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об оплате труда работников, замещающих должности,**

**не являющиеся должностями муниципальной службы,**

**в администрации Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области**

**1. Общие положения.**

1.1. Положение об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы (далее по тексту - Положение), устанавливает размеры и условия оплаты труда лиц, замещающих должности, не отнесенные к должностям муниципальной службы в администрации Сарыбалыкского сельсовета.

1.2. Оплата труда работников, замещающих должности, не являющиеся должностями муниципальной службы, осуществляется за счет средств бюджета Сарыбалыкского сельсовета.

2. Оплата труда рабочих администрации Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района осуществляется на основе окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

К выплатам компенсационного характера относятся доплаты за:

- работу в сельской местности;

- работу в ночное время;

- работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

- совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

- сверхурочную работу;

- работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

К выплатам стимулирующего характера относятся надбавки за:

- качественные показатели деятельности рабочих;

- продолжительность непрерывной работы.

3. На оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент.

**2. Размеры окладов рабочих**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№**  **пп** | **Наименование должности** | **Размер должностного оклада, руб.** |
| 1 | Рабочий по комплексному обслуживанию здания | 7110,00 |
| 2 | Водитель | 8120,00 |
| 3 | Кассир | 7110,00 |
| 4 | Инженер по БДД | 9240,00 |
|  |  |  |

**3. Размеры выплат компенсационного характера**

1. Размер доплаты за работу в сельской местности составляет 25 процентов от оклада.

2. Размеры доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3. Размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов от оклада.

4. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права.

**4. Размеры выплат стимулирующего характера**

1. Ежемесячная надбавка за качественные показатели деятельности рабочих устанавливается в следующих размерах:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Наименование профессий рабочих** | **Качественные показатели деятельности** | **Размер надбавки, процентов оклада** |
| ***Водитель автомобиля*** | 1. Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ. | до 100% |
| 2. Обеспечение безопасного и безаварийного движения. | до 75% |
| 3. Содержание автомобиля в технически исправном состоянии. | до 75% |
| ***Рабочий по комплексному обслуживанию здания*** | Своевременное и качественное выполнение всего комплекса работ в соответствии с установленными характеристиками | до 250% |
| ***Кассир*** | Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ. | до 250% |
| ***Инженер по БДД*** | Качественное выполнение заданий в соответствии с установленными характеристиками работ. | до 150% |

Конкретный размер ежемесячной надбавки к окладу рабочих определяется Главой Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района.

2.  Премирование работников осуществляется по результатам работы за календарный период года (месяц, квартал, год). Премия устанавливается в суммовом выражении.

Порядок выплаты премии по результатам работы определяется Главой Сарыбалыкского сельсовета.

3. Размер ежемесячной надбавки за продолжительность непрерывной работы определяется в зависимости от стажа работы, и устанавливается в следующих размерах:

|  |  |
| --- | --- |
| **Стаж работы** | **Процентов оклада** |
| От 3 до 8 лет | 10 |
| От 8 до 13 лет | 15 |
| От 13 до 18 лет | 20 |
| От 18 до 23 лет | 25 |
| От 23 лет | 30 |

4. В стаж работы, дающий право на установление надбавки, включаются периоды непрерывной работы в администрации Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района. При этом учитываются периоды работы, ранее засчитанные в установленном порядке.

Основным документом, подтверждающим стаж непрерывной работы, является трудовая книжка.

Надбавка за продолжительность непрерывной работы выплачивается с месяца возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

**5. Заключительные положения**

1. Месячная заработная плата рабочих, отработавших за этот период норму рабочего времени и качественно выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже прожиточного минимума трудоспособного населения Новосибирской области.

2. Индексация (увеличение) заработной платы рабочих производится в сроки и размерах, устанавливаемых постановлением Губернатора Новосибирской области для работников бюджетной сферы.