**СОВЕТ ДЕПУТАТОВ САРЫБАЛЫКСКОГО СЕЛЬСОВЕТА ЗДВИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ** пятого созыва

**Р Е Ш Е Н И Е**

пятьдесят четвертой сессии

от 31.10.2019 год с. Сарыбалык № 2

О Положении об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области

В соответствии с постановлением Губернатора Новосибирской области от 15.10.2019 № 249 ДСП «О совершенствовании оплаты труда государственных гражданских служащих Новосибирской области и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, в органах государственной власти Новосибирской области и государственных органах Новосибирской области», пунктом 3 постановления Правительства Новосибирской области от 31.01.2017 № 20-п «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих и (или) содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Новосибирской области», Совет депутатов Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области

**р е ш и л:**

1. Принять Положение об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области (прилагается)

2.Признать утратившими силу:

- Решение Совета депутатов Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области от 13.03.2017 года № 01 «О Положении об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района»;

3. Настоящее решение вступает в силу с момента его официального опубликования

4 . Действие настоящего решения распространяется на отношения, возникшие с 1 октября 2019 года.

Глава Сарыбалыкского сельсовета

Здвинского района Новосибирской области А.Н.Пинчуков

Председатель Совета депутатов

Сарыбалыкского сельсовета В.Д.Клименко

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  | Утверждено  решением 54 сессии Совета депутатов Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области от\_31.10.2019 № 2 |
|  |  |  |

**П О Л О Ж Е Н И Е**

**об оплате труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе и муниципальных служащих органов местного самоуправления Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области**

**1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе**

1.1. Оплата труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, состоит из месячного денежного содержания (вознаграждения), ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

Предельный размер месячного денежного содержания (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной службы Новосибирской области «специалист», исходя из коэффициентов кратности, в соответствии с законодательством.

1.2. Размеры месячного денежного содержания (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | **К**  (коэффициент кратности) |
| Глава сельсовета | 3,9 |

1.3. Ежемесячные дополнительные выплаты:

- ежемесячное денежное поощрение устанавливается главе сельсовета равные 2,45 ДВ; - ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну устанавливается в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудниками структурных подразделений по защите государственной тайны»;

- лицам, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе производится единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 (двух) месячных денежных содержаний (вознаграждений).

1.4. Расходы на оплату труда лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области фонд оплаты труда в расчете на штатную единицу (далее - ФОТ), рассчитывается по формуле:

ФОТ=(ДВ+ЕДП+НГТ)\*12\*РК+(ЕДВ\*РК), где:

ДВ - норматив месячного денежного содержания (вознаграждения);

ЕДП - норматив ежемесячного денежного поощрения , который устанавливается главе сельсовета равным 2,45 ДВ;

НГТ – норматив ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, который устанавливается равным 2 ДВ;

РК – районный коэффициент;

1.5. Расчет норматива размера месячного денежного содержания (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области , производится по формуле: ДВ=БДО\*К, где:

БДО – базовый должностной оклад = 2608 рублей (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист»);

К – коэффициент кратности.

**2. Оплата труда муниципальных служащих органов местного самоуправления Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области**

2.1. Оплата труда муниципального служащего состоит из месячного должностного оклада в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы, ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

Муниципальным служащим устанавливаются следующие дополнительные выплаты:

ежемесячная надбавка за классный чин;

ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;

ежемесячная надбавка за выслугу лет;

ежемесячное денежное поощрение;

ежемесячная процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

премия за выполнение особо важных и сложных заданий;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

материальная помощь.

Предельный размер должностных окладов по должности муниципальной службы устанавливается кратным размеру должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист», исходя из коэффициента кратности, в соответствии с законодательством.

2.2. Размеры должностных окладов муниципальных служащих органов местного самоуправления Сарыбалыкского сельсовета Здвинского района Новосибирской области:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | К  (коэффициент кратности) |
| Заместитель главы администрации | 1,50 |
| Специалист 1-го разряда | 1,26 |
| Специалист 2-го разряда | 1,13 |
| Специалист | 1,00 |

2.3. Дополнительные ежемесячные и иные дополнительные выплаты устанавливаются в следующих размерах к должностному окладу (далее - ДО):

ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин муниципальных служащих, который устанавливается равным:

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование классного чина  муниципальных служащих | Норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих (НКЧ) (рублей)1 |
| Секретарь муниципальной службы 1 класса | 1010 |
| Секретарь муниципальной службы 2 класса | 956 |
| Секретарь муниципальной службы 3 класса | 785 |

ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, который устанавливается равным:

0,6 ДО – по младшим должностям муниципальной службы;

ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, который устанавливается равным:

0,10 ДО – при стаже муниципальной службы от 1 до 5 лет;

0,15 ДО – при стаже муниципальной службы от 5 до 10 лет;

0,20 ДО – при стаже муниципальной службы от 10 до 15 лет;

0,30 ДО – при стаже муниципальной службы от 15 лет и выше

ежемесячного денежного поощрения к должностному окладу устанавливается равным

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование должности | Норматив ежемесячного денежного поощрения (ЕДП) |
| Заместитель главы администрации | 1,5 - 2,38 |
| Специалист 1 разряда | 1,5 - 3,05 |
| Специалист 2 разряда | 1,5 - 3,05 |
| Специалист | 1,5 - 3,05 |

премия за выполнение особо важных и сложных заданий – 2ДО, в случае экономии расходов на оплату труда муниципальных служащих максимальными размерами для конкретного муниципального служащего не ограничивается;

единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - 2 ДО;

материальная помощь в размере 1ДО;

2.4. Конкретный размер ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим определяется руководителем органа местного самоуправления в зависимости от личного вклада муниципального служащего в результаты деятельности органа местного самоуправления.

При определении конкретного размера ежемесячного денежного поощрения учитываются:

профессиональная компетентность муниципальных служащих;

уровень исполнительской дисциплины;

опыт профессиональной служебной деятельности;

степень самостоятельности и ответственности, инициатива, творческое отношение к исполнению должностных обязанностей;

новизна вырабатываемых и предлагаемых решений, применение в работе современных форм и методов работы;

2.5. Размеры ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы и ежемесячного денежного поощрения устанавливаются в пределах установленного фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

2.6. Расходы на оплату труда муниципальных служащих – фонда оплаты труда в расчете на штатную единицу (ФОТ), рассчитывается по следующей формуле:

ФОТ=(ДО+НКЧ+НОУ+НВЛ+ЕДП+НГТ)\*12\*РК+(ЕДВ+МП+П)\*РК, где

ДО – норматив месячного должностного оклада;

НКЧ – норматив ежемесячной надбавки за классный чин муниципальных служащих;

НОУ – норматив ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы;

НВЛ – норматив ежемесячной надбавки за выслугу лет;

НДП – норматив ежемесячного денежного поощрения;

НГТ – норматив ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

П – норматив премии за выполнение особо важных и сложных заданий;

ЕДВ – норматив единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

МП – норматив материальной помощи;

РК – районный коэффициент.

2.7. Расчет норматива размера месячного должностного оклада муниципального служащего производится по формуле:

ДО = БДО\*К, где:

БДО – базовый должностной оклад = 2608 рублей (размер должностного оклада по должности государственной гражданской службы Новосибирской области «специалист»);

К – коэффициент кратности.

**3. Увеличение (индексация) денежного содержания** (вознаграждения) лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, размеров должностных окладов по должностям муниципальной службы производится на коэффициент индексации (увеличения) в соответствии с постановлением Правительства Новосибирской области или Губернатора Новосибирской области.

При индексации денежного содержания (вознаграждения), должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

4. На денежное содержание (вознаграждение), должностной оклад и иные дополнительные выплаты лиц, замещающих муниципальные должности, действующих на постоянной основе, должностной оклад и иные дополнительные выплаты муниципальных служащих начисляется районный коэффициент.